Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 24 города Сочи
имени Героя Советского Союза Г.К. Жукова (МОБУ СОШ №24 города Сочи)

Согласовано
Профсоюзной организации
МОБУ СОШ № 24 города Сочи

«27» октября 2023 г.

Утверждено
директор МОБУ СОШ № 24 города Сочи

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 7566 7300 D1AC 4BA2 4159 5D74 50B7 7D65
Владелец: **Гончарова Наталья Владимировна**
Действителен: с 11.06.2021 по 11.09.2022

Н.В. Гончарова

« 27» октября 2023 г.

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МОБУ СОШ № 24 города Сочи

1. Изложить п.5.1. Положения об оплате труда работников МОБУ СОШ № 24 города Сочи в новой редакции:

5.1. <u>Выплата отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных учреждений</u>.

Дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников организаций устанавливается работникам осуществляющим трудовую деятельность в учреждении по следующим должностям (в соответствии с подпунктом 2.2 пункта 2 раздела III "Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края" приложения 3 к Закону Краснодарского края от 03.03.2010 г. N 1911-КЗ):

- учитель, в размере – 8 000 рублей в месяц;
- прочие педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагог-библиотекарь), в размере – 3 000 рублей в месяц;
- обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебных помещений), в размере – 3000 рублей в месяц.

За счет средств муниципального бюджета устанавливается выплата в размере - 3000 рублей рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Доплата устанавливается при выполнение работником объема работы по основной должности, на основном месте работы, не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

При осуществлении Выплаты не учитывается стаж работы конкретного работника в школе.

2. Настоящие изменения в Положение распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023г.